



печатное издание администрации Забайкальского муниципального округа
распространяется БЕСПЛАТНО

19 декабря 2025 года

Забайкальское обозрение

жизнь за неделю

№ 49 (710)

• вести округа • культура • спорт • мероприятия • заседания • ЖКХ •
• экономика • финансы • совет • сельское хозяйство •

ОФИЦИАЛЬНО


**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**
АДМИНИСТРАЦИЯ
Красноармейская ул., д. 40А,
п.г.т. Забайкальск, 674650
Тел.: (30-251) 2-21-91, 2-29-53 (факс)
e-mail: zab@zab.ru
19 декабря 2025 г. № 49 (710)

СОГЛАСОВАНО
А.В. Мочалов
Начальнику Управления делами
Администрации Забайкальского
муниципального округа
Маловой Е.А.

Уважаемая Елена Александровна!

В соответствии с статьей 5.1 Градостроительного кодекса РФ прошу Вас обеспечить опубликование и размещение на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaykalskadm.ru) в разделе «Градостроительная деятельность» вкладка «Документация по планировке территории» Протокола публичных слушаний по рассмотрению документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г») от 17.12.2025г. Заключение о результатах публичных слушаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г») от 17.12.2025г.

Приложение в электронном виде направлено на эл. адрес: otis_zab@mail.ru.

Начальник Управления
экономического развития

Кузьмина Е.В.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о результатах публичных слушаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)

п.г.т. Забайкальск

17 декабря 2025 года

Основания проведения публичных слушаний.

Публичные слушания по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на

станции Забайкальск (примыкание к парку «Г») проведены в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2004 № 191-ФЗ «О введении в действие Градостроительного кодекса РФ», Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком общественных обсуждений или публичных слушаний по проектам генеральных планов, проектам правил землепользования и застройки, проектам планировки территории, проектам межевания территории, проектам правил благоустройства территорий, проектам решений о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства, проектам решений о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства утвержденного Решением Совета Забайкальского муниципального округа от 16.04.2025 г. № 98, на основании Постановления Администрации городского поселения «Забайкальское» от 13.06.2024г. № 318 «О принятии решения о подготовке документации по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа.

Общие сведения о проекте, представленном на публичных слушаниях

Наименование проекта: Внесение изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»).

Территория разработки: п.г.т. Забайкальск Забайкальского муниципального округа

Заказчик: Общество с ограниченной ответственностью «Забайкальский Зерновой терминал» (ООО «ЗЗТ»)

Разработчик: ООО «Забпланпроект»

Форма оповещения о проведении публичных слушаний:

Внесение изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), и уведомление о проведении публичных слушаний были опубликованы в информационном вестнике «Забайкальское обозрение» Администрации Забайкальского муниципального округа № 46 от 28.11.2025 года, № 47 от 05.12.2025 года, размещены на официальном сайте <https://zabaykalskadm.ru/> в сети «Интернет» в разделе «Градостроительная деятельность»

Участники публичных слушаний:

В публичных слушаниях приняли участие 17 человек.

Сведения о проведении экспозиции документации по планировке территории

Экспозиция документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск

(примыкание к парку «Г»), размещалась с момента опубликования до 16.12.25 года до 14-00 час. по адресу: пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, 26, каб. № 8.

Сведения о проведении публичных слушаний.

Публичные слушания проводились в соответствии с постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа от 05.12.2025 года № 1714 «О назначении публичных слушаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»))»

Срок, место проведения и время собрания граждан: 17.12.2025 года в 14-30 часов по адресу: Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 26, каб. № 8

Замечания и предложения по документации по планировке территории принимались в письменной форме по адресу: пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, 26, с момента опубликования до 16.12.2025 года до 14-00 час. Предложений и замечаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)), в адрес Комиссии по подготовке и внесению изменений в проекты Генерального плана и правил землепользования и застройки Забайкальского муниципального округа Забайкальского края - не поступило.

Сведения о протоколах публичных слушаний по документации по планировке территории: Протокол публичных слушаний от 17.12.2025 года.

Выводы и рекомендации.

1. Процедура проведения публичных слушаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)), собрана и соответствует требованиям действующего законодательства РФ, Забайкальского края и нормативными актами Администрации Забайкальского муниципального округа, в связи с чем публичные слушания по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)), считать состоявшимися.

2. Рекомендовать Главе Забайкальского муниципального округа принять решение об утверждении документации по планировке территории или об отклонении такой документации или о направлении ее в орган местного самоуправления на доработку с учетом указанных протокола и заключения.

3. Настоящее заключение вместе с протоколом от 17.12.2025 года подлежат опубликованию на официальном сайте <https://zabaialskadm.ru/> в сети «Интернет» и в информационном вестнике «Забайкальское обозрение» Администрации Забайкальского муниципального округа.

Председатель _____ А.В. Красновский

ПРОТОКОЛ

публичных слушаний по рассмотрению внесения изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»))

пгт. Забайкальск 17 декабря 2025 г.

1. Дата проведения публичных слушаний 17.12.2025 года в 14-30 часов по адресу: Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 26, каб. № 8
2. Организатор публичных слушаний Администрация Забайкальского муниципального округа
3. Информация, содержащаяся в опубликованном оповещении о начале публичных слушаний, дата и источник его опубликования

Внесение изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)) и уведомление о проведении публичных слушаний были опубликованы в информационном вестнике «Забайкальское обозрение» Администрации Забайкальского муниципального округа № 46 от 28.11.2025 года, № 47 от 05.12.2025 года, размещены на официальном сайте <https://zabaialskadm.ru/> в сети «Интернет» в разделе «Градостроительная деятельность», на досках объявлений в пгт. Забайкальск.

С документацией по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)), все желающие жители пгт. Забайкальск могли ознакомиться в Администрации Забайкальского муниципального округа по адресу: пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, 26, каб. № 8.

4. Информация о сроке, в течение которого принимались предложения и замечания участников публичных слушаний, о территории, в пределах которой проводятся публичные слушания

Предложения и замечания по документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)) направлялась в Комиссию по подготовке и внесению изменений в проекты Генерального плана и правил землепользования и застройки Забайкальского муниципального округа Забайкальского края в письменном виде с указанием контактной информации (фамилия, имя, отчество, место жительства, телефон, место работы или учебы – для граждан и наименование, ИНН, юридический адрес, телефон – для юридических лиц) до 16.12.2025 г. до 14.00 ежедневно в рабочие дни по адресу: 674650 Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, 26.

5. Предложения и замечания участников публичных слушаний с разделением на предложения и замечания граждан, являющихся участниками публичных слушаний и постоянно проживающих на территории, в пределах которой проводятся публичные слушания, и предложения и замечания иных участников публичных слушаний Предложений и замечаний не поступало.

Участники публичных слушаний:

Заместитель председателя Комиссии:

Красновский Андрей Валерьевич – И.о. Главы Забайкальского муниципального округа.

Члены Комиссии:

Левакина Галина Александровна – Начальник Управления территориального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Кузьмина Екатерина Викторовна – Начальник Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Селезнёва Елена Ивановна – заместитель начальника Управления экономического развития – начальник отдела градостроительства и земельных отношений Администрации Забайкальского муниципального округа.

Зарипова Любовь Андреевна – начальник отдела Администрации Забайкальского муниципального округа.

В публичных слушаниях приняли участие 17 человек (согласно листа регистрации публичных слушаний).

6. Предмет слушаний:

Рассмотрение документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»)).

7. Основание для проведения публичных слушаний:

Публичные слушания проведены в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2004 № 191-ФЗ «О введении в действие Градостроительного кодекса РФ», Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком общественных обсуждений или публичных слушаний по проектам генеральных планов, проектам правил землепользования и застройки, проектам планировки территории, проектам межевания территории, проектам правил благоустройства

территорий, проектам решений о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства, проектам решений о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства утвержденного Решением Совета Забайкальского муниципального округа от 16.04.2025 г. № 98, на основании Постановления Администрации городского поселения «Забайкальское» от 13.06.2024г. № 318 «О принятии решения о подготовке документации по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа.

8. Повестка дня:

Обсуждение документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»).

9. Порядок проведения публичных слушаний:

- Выступления:

Красновского А.В.- И.о. Главы Забайкальского муниципального округа, Селезнева Е.И.- заместителя начальника Управления экономического развития – начальник отдела градостроительства и земельных отношений Администрации Забайкальского муниципального округа.

- Рассмотрение вопросов и предложений участников публичных слушаний.

По предложенному порядку проведения публичных слушаний – замечаний и предложений от участников слушаний не поступило.

Селезнева Е.И. ознакомила присутствующих с документацией по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»). В ходе слушаний участникам слушаний было разъяснено, что подготовка документации по планировке территории осуществляется в целях обеспечения устойчивого развития территорий, в том числе выделения элементов планировочной структуры, установления границ земельных участков, установления границ зон планируемого размещения объектов капитального строительства. Документация по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), разработана ООО «Забпланпроект» на основании постановления Главы городского поселения «Забайкальское» от 13 июня 2024 г. № 318.

Проектируемый железнодорожный путь необщего пользования (колея 1435 мм) предназначен для перевозки зерновых, зернобобовых, масличных культур, ТНП и иной продукции вагонами и контейнерами.

Проектом предусмотрено строительство железнодорожного пути необщего пользования ООО «ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ ЗЕРНОВОЙ ТЕРМИНАЛ» к путям парка «Г» станции Забайкальск. Назначение – предназначен для осуществления транспортировки и технологических операций на подъездном пути необщего пользования.

Предложений и замечаний в ходе публичных слушаний не поступило.

В результате рассмотрения документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), и учитывая, что предложения и замечания не поступали, принято решение:

1. Публичные слушания по рассмотрению документации по внесению изменений в документацию по планировке территории (проекта планировки территории, проекта межевания территории) с целью строительства линейного объекта «Подъездной железнодорожный путь необщего пользования колеи 1435 мм ООО «Забайкальский зерновой терминал» на станции Забайкальск (примыкание к парку «Г»), считать состоявшимися.

2. В связи с отсутствием иных вопросов, предложений и замечаний публичные слушания считать закрытыми.

3. Заключение о результатах публичных слушаний опубликовать в

информационном вестнике «Забайкальское обозрение» Администрации Забайкальского муниципального округа и разместить на официальном сайте <https://zabaikaalskadm.ru/> в сети «Интернет»

4. Протокол публичных слушаний по документации по планировке территории, заключение о результатах публичных слушаний направить Главе Забайкальского муниципального округа для принятия решения об утверждении данного проекта, либо об отклонении.

Председатель комиссии

/_____/

(подпись)

А.В. Красновский

Член комиссии

/_____/

(подпись)

Г.А. Левакшина

Член комиссии

/_____/

(подпись)

Г.А. Кузьмина

Член комиссии

/_____/

(подпись)

Е.И. Селезнева

Член комиссии

/_____/

(подпись)

Л. А. Зарипова

**СОВЕТ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
пгт. Забайкальск**

РЕШЕНИЕ

18 декабря 2025года

№ 199

«Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского муниципального округа».

На основании Закона Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», с учетом изменений и дополнений, руководствуясь статьей 30 Устава Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, Совет Забайкальского муниципального округа решил:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского муниципального округа согласно приложению.

2. Со дня вступления в силу настоящего решения Совета Забайкальского муниципального округа признать утратившими силу:

Решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 27 февраля 2019 года №220 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета муниципального района «Забайкальский район»;

Решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 18 июля 2023 года №193 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 27 февраля 2019 года №220 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета муниципального района «Забайкальский район»;

Решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 29 ноября 2023 года №214 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 27 февраля 2019 года №220 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета муниципального района «Забайкальский район»;

Решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 25 февраля 2022 года №70 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 27 февраля 2019 года № 220 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета муниципального района «Забайкальский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Настоящее решение опубликовать и обнародовать в порядке, установленном Уставом Забайкальского муниципального округа и разместить на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.zabaikaalskadm.ru

Глава Забайкальского
муниципального округа

А.В. Мочалов

**Приложение
к решению Совета Забайкальского
муниципального округа
от «18» декабря 2025 года № 199**

**Положение «Об оплате труда работников муниципальных
учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского
муниципального округа**

Статья 1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского муниципального округа

1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края и настоящим решением Совета.

2. Администрация Забайкальского муниципального округа утверждает примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессионально-квалификационным группам устанавливаются Администрацией Забайкальского муниципального округа на основании постановления Правительства Забайкальского края.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Администрацией Забайкальского муниципального округа.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений индексируются постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа на основании постановления Правительства Забайкальского края в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

Статья 3. Компенсационные выплаты

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, решениями Совета Забайкальского муниципального округа, постановлениями Администрации Забайкальского муниципального округа.

2. Работникам муниципальных учреждений устанавливается доплата за работу в ночное время.

3. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством, устанавливаются Законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, решениями Совета Забайкальского муниципального округа, постановлениями Администрации Забайкальского муниципального округа, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

4. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

Статья 4. Стимулирующие выплаты

1. В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включаются:

выплата за специфику работы;
выплата за интенсивность;
выплата за высокие результаты работы;
выплата за качество выполняемых работ;
надбавка за особые условия работы;
надбавка за выслугу лет;
надбавка водителям за классность;
надбавка молодым специалистам;
надбавка молодым специалистам Указных категорий;
надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям;
надбавка за сохранение уникальности и самоценности;
надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах;
надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;
система премирования.

2. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, Законами Забайкальского края, настоящим решением Совета.

Статья 5. Выплата за специфику работы

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам муниципальных учреждений:

1) в муниципальных образовательных учреждениях:

а) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

в) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

д) педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, групп, реализующих программы дошкольного образования в образовательных организациях ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 50 процентов за сохранение уникальности и самоценности дошкольного детства детей. Надбавка носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и начисляется пропорционально отработанному времени.

2) в муниципальных учреждениях культуры:

а) педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских школах искусств по видам искусств), - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) библиотечным работникам и экскурсоводам муниципальных учреждений, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности в практической работе:

за знание и применение одного иностранного языка - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за знание и применение двух и более иностранных языков - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам детских оздоровительных лагерей муниципальных учреждений за систематическую переработку сверхнормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Статья 6. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых органами местного самоуправления, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Статья 7. Выплата за качество выполняемых работ

Муниципальные учреждения вправе принимать локальные нормативные акты, устанавливающие условия предоставления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с указанием размеров в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых органами местного самоуправления, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Статья 8. Надбавка за особые условия работы

1. В отдельных случаях выполнения работы в специфических условиях (подводные работы, работы с открытым огнем при противопожарных мероприятиях) устанавливается надбавка за особые условия работы.

2. Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер надбавки за особые условия работы устанавливаются органами местного самоуправления, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Статья 9. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры, образования, физической культуры и спорта. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются органами местного самоуправления, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

Статья 10. Надбавка водителям за классность

Водителям муниципальных учреждений устанавливается надбавка за классность. Размер, порядок и условия ее выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края и настоящим решением Совета.

Статья 11. Надбавка молодым специалистам

1. Надбавка молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение одного года после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи.

3. При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с муниципальным учреждением трудового договора, указанного в части 1 настоящей статьи, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

Статья 12. Надбавка молодым специалистам Указных категорий

Надбавка молодым специалистам Указных категорий работников, являющихся лицами в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным

программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальными учреждениями трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, дополнительно устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту Указной категории устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста Указной категории в период действия надбавки после заключения с муниципальными учреждениями трудового договора, в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

Надбавка молодому специалисту Указной категории начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Статья 13. Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям

Надбавка Указным категориям работников, осуществляющих деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) устанавливается в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и начисляется работникам должностей (профессий, специальностей), предусмотренных перечнем наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей), утвержденного приказом Министерства культуры Забайкальского края на соответствующий период времени.

Надбавка не образует новый оклад и начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени, пропорционально занимаемой ставке, но не более одной.

Статья 14. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах

Устанавливается надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определенных в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Забайкальского края «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» от 24 июля 2024 года № 368.

Надбавка устанавливается ежемесячно в следующих размерах:

- а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;
- б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;
- в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;
- г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1501 до 3000 человек включительно, - в размере 20 процентов.

Надбавка носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Надбавка входит в состав заработной платы. Выплата включается в тарификационный список до гарантированной персональной надбавки

Статья 15. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения

1. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

почетные звания “Заслуженный работник агропромышленного комплекса”, “Заслуженный деятель искусств”, “Заслуженный артист”, “Заслуженный мастер производственного обучения”, “Заслуженный работник физической культуры”, “Заслуженный работник культуры”, “Заслуженный врач”, “Заслуженный юрист”, “Заслуженный тренер”, “Заслуженный мастер спорта”, “Мастер спорта международного класса”, “Гроссмейстер по шахматам (шашкам)” и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова “Заслуженный”, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание “Почетный работник общего образования Российской Федерации”, почетное звание “Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации” и нагрудный значок “Отличник народного просвещения”, при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

2. Работникам муниципальных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

Статья 16. Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом края, решением Совета Забайкальского муниципального округа обеспечивающим рост заработной платы.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, решением Совета Забайкальского муниципального округа обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Статья 17. Система премирования

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений.

Статья 18. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда

В случае, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат,

предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Статья 19. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), определяемого органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен Администрацией Забайкальского муниципального округа.

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Администрацией Забайкальского муниципального округа

Статья 20. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному или автономному учреждению из бюджета округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат, доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета округа.

Статья 21. Заключительные положения

1. Заработная плата работников муниципальных учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим решением Совета, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений до вступления в силу настоящего решения Совета, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

СОВЕТ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА пгт. Забайкальск

РЕШЕНИЕ

18 декабря 2025года

№ 200

«О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений Забайкальского муниципального округа».

На основании Закона Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 24.11.2024 года № 2446-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», Закона Забайкальского края от 05.11.2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», руководствуясь статьей 30 Устава Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, Совет Забайкальского муниципального округа решил:

1. Увеличить с 1 октября 2025 года на 4,2 процента размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений Забайкальского муниципального округа,

на которых не распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Установить повышение средней заработной платы категорий работников, указных, в размере не менее 10,5 процента от фактически достигнутой средней заработной платы указных категорий работников в 2024 году, в том числе за счет увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее 3 процентов, следующим категориям работников:

2.1. педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

2.2. педагогических работников образовательных организаций общего образования;

2.3. педагогических работников дополнительного образования детей;

2.4. работников учреждений культуры.

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Настоящее решение опубликовать и обнародовать в порядке, установленном Уставом Забайкальского муниципального округа и разместить на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.zabaikalskadm.ru

Глава Забайкальского
муниципального округа

А.В. Мочалов

**СОВЕТ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
пгт. Забайкальск**

РЕШЕНИЕ

18 декабря 2025 года

№ 201

О внесении изменений в решение Совета Забайкальского муниципального округа от 20.11.2024 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Забайкальском муниципальном округе»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 24.12.2024г. № 2446-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», руководствуясь статьей 30 Забайкальского муниципального округа, Совет Забайкальского муниципального округа, решил:

1. Внести в решение Совета Забайкальского муниципального округа от 20.11.2024 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Забайкальском муниципальном округе» следующие изменения:

Приложение «Размеры должностных окладов служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Забайкальском муниципальном округе» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Действие настоящего решения распространить на правоотношения с 01 октября 2025 года.

3. Официально опубликовать и обнародовать настоящее решение в порядке, установленном Уставом Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и разместить на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.zabaikalskadm.ru.

Глава Забайкальского
муниципального округа

А.В. Мочалов

**Приложение к решению совета
Забайкальского муниципального округа
от 20 ноября 2024 г. № 44**

Размеры должностных окладов служащих, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в

№ п/п	Наименование должности служащего уровням	Должностной оклад служащего, рублей
1.	Главный специалист	10 525
2.	Ведущий специалист	10 212

**КРАСНОКАМЕНСКИЙ МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ФИЛИАЛ ФКУ УИИ УФСИН РОССИИ ПО
ЗАБАЙКАЛЬСКОМУ КРАЮ (ДИСЛОКАЦИЯ - ПГТ.
ЗАБАЙКАЛЬСК) ИНФОРМИРУЕТ:**

Пробация – это комплекс мер, принимаемый различными органами и организациями, в том числе учреждениями уголовно-исполнительной системы, по оказанию всесторонней помощи осужденным и лицам, освободившимся из исправительных учреждений, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Основными задачами probation является возвращение оступившихся лиц в общество, оказание им помощи в различных жизненных сферах.

Субъекты probation включают в себя федеральные органы исполнительной власти, учреждения УИС, органы службы занятости, организации социального обслуживания, органы местного самоуправления.

Учреждения уголовно-исполнительной системы, являясь субъектом probation, в том числе выполняют функции по организации взаимодействия всех субъектов probation и иных органов и организаций, участвующих в процедурах probation, при оказании помощи лицам, нуждающимся в оказании содействия в ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации.

На территории Забайкальского района осужденные могут обратиться с заявлением об оказании помощи в Краснокаменский межмуниципальный филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Забайкальскому краю (дислокация – пгт. Забайкальск), расположенный по адресу: пгт. Забайкальск, ул. Железнодорожная, д. 2.

Н.О. Выскубова,
инспектор группы probation Краснокаменского
межмуниципального филиала ФКУ УИИ
УФСИН России по Забайкальскому краю
(дислокация – пгт. Забайкальск).

ДОРОЖНАЯ СВОДКА

В период с 17 по 23 декабря текущего года, на территории Забайкальского муниципального округа инспекторами ДПС было выявлено 17 нарушений Правил дорожного движения, из них один факт управления транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения.

За указанный период в Забайкальском округе зарегистрировано семь дорожно-транспортных происшествий, в результате одного из них пострадал водитель.

Так, 23 декабря по предварительным данным, в 23:25 ч., на 485 км ФАД А-350 «Чита-Забайкальск», водитель, 1978 года рождения, управляя автомобилем марки «Тойота Аллион», допустил столкновение со стоящим транспортным средством марки «Джипфанг». В результате ДТП водитель легкового автомобиля был госпитализирован в ГУЗ «Забайкальская ЦРБ».

Сотрудники Госавтоинспекции информирую, что с 10 декабря 2025 года в пгт. Забайкальск осуществлен запуск стационарных камер Центра Автоматизированной Фиксации Административных Правонарушений в области дорожного движения, расположенных в границах пешеходных переходов по адресам: ул. Красноармейская, 32 «а», Красноармейская, 48 «а», Комсомольская, 50. Данные камеры фиксируют такие правонарушения, как не пристегнутый ремень безопасности, выезд на полосу встречного движения, не соблюдение скоростного режима.

В период с 22 по 31 декабря, в преддверии зимних каникул, на территории Забайкальского муниципального округа пройдет информационно-пропагандистская акция «Зимняя дорога», в рамках которой пройдет ряд мероприятий, направленных на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма.

Уважаемые граждане! Если вы стали свидетелем фактов управления автотранспортом водителем, находящимся с признаками опьянения или иных фактов нарушения Правил дорожного движения, сообщите об этом в дежурную часть ОМВД России «Забайкальский» по телефону 8(30251)2-24-34 либо 102, 112 (с сотового).

Соблюдайте ПДД, берегите себя, своих близких и безопасных вам дорог!

Инна Вершинина,
инспектор по пропаганде безопасности дорожного движения
отделения Госавтоинспекции ОМВД России «Забайкальский».

Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2025 года **№ 1728**
пгт. Забайкальск

О реализации мер по улучшению санитарно-эпидемиологической обстановки и выполнению требований санитарного законодательства в организациях, учреждениях Забайкальского муниципального округа

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в организациях, учреждениях Забайкальского муниципального округа, в соответствии с предложением Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Забайкальскому краю от 10 декабря 2025 года № 75-06-01/105-15586-2025, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Принять решение о проведении с 11.12.2025 и до особого распоряжения дополнительных санитарно - противоэпидемических (профилактических) мероприятий в отношении учреждений и объектов на территории Забайкальского муниципального округа, предусмотрев:

1.1. Проведение массовых культурных, спортивных мероприятий с соблюдением противоэпидемических мероприятий в соответствии с требованиями санитарно - эпидемиологических правил главы XXXIV «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций» санитарно - эпидемиологических правил СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» (соблюдение режимов текущей дезинфекции, проветривания, температурного режима и др.);

1.2. Соблюдение и контроль соблюдения режимов текущей дезинфекции, регулярного обеззараживания воздуха, проветривания помещений, температурного режима, проведения утреннего фильтра, активного выявления и изоляции больных, использования кожных антисептиков, рекомендаций использования масок персоналом, контактирующим с населением и т.д. на всех функционирующих предприятиях, организациях, учреждениях, обратив внимание на объекты торговли, социальные учреждения, учреждения дополнительного образования, жилищно-коммунальных, банковских, почтовых и др. услуг населению, в учреждениях дополнительного образования для детей;

1.3. Рекомендации по применению средств индивидуальной защиты (масок) населением при посещении общественных мест, учреждений торговли, объектов оказания услуг населению, при пользовании общественным транспортом, особенно гражданами в возрасте 60 лет и старше;

1.4. Соблюдение юридическими лицами, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, индивидуальными предпринимателям, осуществляющими проведение культурно-досуговых мероприятий, автомобильные пассажирские перевозки на территории Забайкальского муниципального округа, в транспорте санитарно- противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с требованиями санитарно - эпидемиологических правил главы XXXIV «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций» санитарно-эпидемиологических правил СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» (соблюдение режимов текущей дезинфекции, проветривания, температурного режима и др.).

2. Рекомендовать руководителям государственных учреждений социального обеспечения, государственных образовательных учреждений для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского муниципального округа, обеспечить проведение до особого распоряжения в учреждениях санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (активное выявление и изоляция больных, масочный режим для персонала, соблюдение режимов текущей дезинфекции, обеззараживание воздуха, проветривание, соблюдение температурного режима, проведение неспецифической профилактики

ОРИ и др.).

3. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Забайкальского муниципального округа.

И.о Главы муниципального округа **А.В. Красновский**

Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2025 года **№ 1734**
пгт. Забайкальск

О проведении открытых аукционов в электронной форме на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций

В соответствии с Федеральным законом от 13.03.2006 года № 38-ФЗ «О рекламе», ст.17.1 Федерального закона от 26.07.2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», Приказом Федеральной антимонопольной службы России от 21.03.2023 года № 147/23 «О порядке проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества, и перечне видов имущества, в отношении которого заключение указанных договоров может осуществляться путем проведения торгов», постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа от 12.02.2025 года № 221 «Об утверждении схемы размещения рекламных конструкций и порядка применения схемы размещения рекламных конструкций на земельных участках независимо от форм собственности, а также на зданиях или ином недвижимом имуществе, находящихся в собственности Забайкальского края или муниципальной собственности, на территории Забайкальского муниципального округа», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Провести открытые аукционы в электронной форме на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций:

№ п/п	Номер рекламной конструкции по схеме	Местоположение	Вид конструкции	Тип конструкции	Формат	Площадь информационного поля, кв.м.	Количество сторон
23	23	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск ул. Красноармейская (площадь)	Рекламный щит 2 м. х 5 м. (LED)	Отдельно стоящая	2,0 м. х 5,0 м.	10,0	1
6	6	Забайкальский край, Забайкальский муниципальный округ, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, около д.51	Рекламный щит 3 м. х 6 м.	Отдельно стоящая	3,0 м. х 6,0 м.	36,0	2
7	7	Забайкальский край, Забайкальский муниципальный округ, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, около д. 57	Рекламный щит 3 м. х 6 м.	Отдельно стоящая	3,0 м. х 6,0 м.	36,0	2
2	2	Забайкальский край, Забайкальский муниципальный округ, пгт. Забайкальск, вблизи кафе «Жаргал»	Рекламный щит 3 м. х 6 м.	Отдельно стоящая	3,0 м. х 6,0 м.	36,0	2

20	20	Забайкальский край, Забайкальский муниципальный округ, пгт. Забайкальск, ориентир ул. Красноармейская, уч. 149	Рекламный щит 3 м. х 6 м.	Отдельно стоящая	3,0 м. х 6,0 м.	36,0	2
14	14	Забайкальский край, Забайкальский муниципальный округ, пгт. Забайкальск, ориентир напротив ул. Шоссейная, 31	Рекламный щит 3 м. х 6 м.	Отдельно стоящая	3,0 м. х 6,0 м.	36,0	2

2. Управлению экономического развития Забайкальского муниципального округа (Кузьминой Е.В.):

2.1. Выступить организатором торгов по проведению открытых аукционов в электронной форме на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций.

2.2. Информацию о проведении аукционов разместить на официальном сайте Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru).

3. Настоящее Постановление опубликовать на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru) и официальном вестнике Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение»;

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития Забайкальского муниципального округа (Кузьмину Е.В.).

**И.о. Главы Забайкальского
муниципального округа**

А.В.Красновский

**Администрация
Забайкальского муниципального округа**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2025 года

№ 1735

пгт. Забайкальск

О создании комиссии по проведению инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценки ее технического состояния

Руководствуясь Федеральным законом от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 30.04.2025 № ВИ-89-р «Об утверждении Методики проведения инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта и оценки ее технического состояния, определения границ населенных пунктов, на основании ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Создать комиссию по проведению инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценки ее технического состояния.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1 Положение о комиссии по проведению инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценки ее технического состояния (приложение 1).

2.2 Утвердить состав комиссии по проведению инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского округа и оценки ее технического состояния (приложение 2).

2.3 Утвердить форму акта инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценки ее технического состояния (приложение 3).

3. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Администрации «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагается на Первого заместителя главы.

**И.о. Главы Забайкальского
муниципального округа**

А.В.Красновский

**Приложение № 1
к Постановлению администрации
Забайкальского муниципального округа
от «15» декабря 2025 г. № 1735**

Положение

о комиссии по проведению инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценки ее технического состояния

1. Настоящее положение устанавливает цели, задачи, процедуру работы комиссии по инвентаризации улично-дорожной сети опорного населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и оценке ее технического состояния (далее - Комиссия).

2. Основной целью Комиссии является непосредственное обследования автомобильных дорог общего пользования местного значения на территории опорного населенного пункта пгт. Забайкальск (далее – автомобильных дорог) для получения полной и достоверной информации о состоянии дорог и принятых мерах по устранению ранее отмеченных недостатков, дальнейшая разработка рекомендаций по снижению уровня аварийности, улучшению организации дорожного движения.

3. Основной задачей Комиссии является оценка соответствия транспортно-эксплуатационных характеристик автомобильных дорог требованиям строительных норм и правил, техническим правилам ремонта и содержания автомобильных дорог, другим нормативным документам.

4. При проведении инвентаризации улично-дорожной сети проводятся мероприятия по уточнению информации о наименованиях автомобильных дорог, их протяженности, идентификационных номерах, значении в системе контроля за формированием и использованием средств дорожных фондов, геометрических параметрах автомобильных дорог, типах и состоянии покрытий и данных о техническом состоянии автомобильных дорог.

5. При проведении обследования технического состояния автомобильных дорог общего пользования местного значения, основное внимание уделяется:

- ☐ эксплуатационному состоянию проезжей части, обочин, тротуаров, пешеходных дорожек;
- ☐ обеспечению видимости на кривых в плане и продольных в профиле, пересечениях и примыканиях;
- ☐ состоянию и оборудованию остановок маршрутных транспортных средств;
- ☐ состоянию освещения;
- ☐ обозначению и оборудованию пешеходных переходов;
- ☐ ограждению мест производства работ на проезжей части, организации и состоянию их объездов;
- ☐ состоянию дорожных знаков;
- ☐ состоянию разметки;

6. По результатам проведения Комиссией обследования технического состояния автомобильных дорог подготавливается акт, где указываются виды и объемы работ по совершенствованию дорожных условий и устранению недостатков, сроки их проведения.

7. В случае выявления несоответствия транспортно-эксплуатационных характеристик автомобильных дорог требованиям технических регламентов, Комиссия вырабатывает предложения о проведении неотложных и перспективных мероприятий, направленных на их устранение.

8. Комиссия имеет право:

- ☐ запрашивать и получать от специализированных организаций независимо от форм собственности сведения, необходимые для решения возложенных на Комиссию задач;
- ☐ вносить предложения по вопросам технического состояния автомобильных дорог, по совершенствованию дорожных условий и устранению недостатков в органы, в компетенцию которых входит решение указанных вопросов.

9. Председатель Комиссии:

- ☐ организует заседание Комиссии;
- ☐ определяет круг вопросов, подлежащих рассмотрению на заседании Комиссии, и осуществляет руководство по их подготовке;

- ☐ ведет заседания Комиссии;
- ☐ распределяет обязанности между членами Комиссии;
- ☐ принимает меры к обеспечению гласности в работе Комиссии.

При отсутствии председателя заседания комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

10.Секретарь Комиссии:

- ☐ принимает участие в подготовке материалов по внесенным на рассмотрение Комиссии вопросам;
- ☐ готовит проекты планов работы Комиссии;
- ☐ ведет рабочую документацию Комиссии;
- ☐ своевременно оповещает членов Комиссии о сроках и месте проведения заседаний Комиссии, знакомит их с материалами, подготовленными на рассмотрение Комиссии;
- ☐ выполняет поручения председателя комиссии;
- ☐ составляет акт, где указываются виды и объемы работ по совершенствованию дорожных условий и устранению недостатков, сроки их проведения.

11. Члены Комиссии:

- ☐ принимают участие в заседаниях Комиссии;
- ☐ участвуют в разработке и осуществлении мероприятий по совершенствованию дорожных условий и устранению недостатков;
- ☐ в установленном действующим порядке и в пределах своих должностных обязанностей обеспечивают принятие мер по обеспечению технического состояния автомобильных дорог согласно нормативам;
- ☐ докладывают на Комиссии материалы по включенным в повестку дня вопросам;
- ☐ выполняют в установленный срок поручения, определяемые планом работы Комиссии и ее председателем.

12. Заседания Комиссии проводятся не реже один раз в год.

13.Решение Комиссии принимается по результатам открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются протоколами комиссии. В случае равенства голосов право решающего голоса закреплено за председателествующим на заседании комиссии.

При несогласии с принятым решением Комиссии член комиссии излагает особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Комиссии.

**Приложение № 2
к Постановлению администрации
Забайкальского муниципального округа
от «15» декабря 2025 г. № 1735**

COCTAB

**комиссии по инвентаризации улично-дорожной сети опорного
населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского
муниципального округа Забайкальского края и оценке ее
технического состояния**

Председатель комиссии:	Первый заместитель Главы Администрации Забайкальского муниципального округа;
Заместитель председателя комиссии:	Начальник управления территориального развития Администрации Забайкальского муниципального округа;
Секретарь комиссии:	Заместитель начальника отдела по развитию жилищно-коммунальной инфраструктуры Администрации Забайкальского муниципального округа;
Члены комиссии:	Начальник отдела по развитию жилищно-коммунальной инфраструктуры Администрации Забайкальского муниципального округа;
	Начальник отдела имущественных отношений Администрации Забайкальского муниципального округа;
	Директор МАНУ «Благоустройство».

**Приложение № 3
к постановлению администрации
Забайкальского муниципального округа
от «15» декабря 2025 г. № 1735
АКТ**

инвентаризации улично-дорожной сети опорного

**населенного пункта пгт. Забайкальск Забайкальского
муниципального округа Забайкальского края и оценке ее
технического состояния**

[illegible]

Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2025 года

№ 1739

пгт. Забайкальск

**Об утверждении положения о предоставлении платных услуг
Муниципального учреждения «Спортсервис»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996г. №7-ФЗ, Федеральным законом от 04.12.2007 N 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ, Законом Российской Федерации от 07.02.1992г. № 2300-1 (ред. От 25.10.2007) «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства РФ от 05.07.2001г. № 505 «Об утверждении правил оказания платных услуг», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Утвердить Положение о предоставлении платных услуг Муниципального учреждения «Спортсервис» (приложение).

2. Отменить Положение о предоставлении платных услуг Муниципального учреждения «Спортсервис» городского поселения «Забайкальское», утверждённое Постановлением Администрации городского поселения «Забайкальское» муниципального района «Забайкальский район» от 03.04.2014 года № 105.

3. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

И.о. Главы Забайкальского
муниципального округа

А.В.Красновский

**ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО**

Постановлением Администрации
Забайкальского муниципального округа
от «17» декабря 2025
года № 1739

ПОЛОЖЕНИЕ**о предоставлении платных услуг Муниципального учреждения
«Спортсервис» («Физкультурно - оздоровительный комплекс»)****1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет основы предоставления платных услуг МУ «Спортсервис» (ФОК), основная деятельность которого носит физкультурно - оздоровительный характер.

1.2. Доход от платных услуг идёт на развитие, совершенствование материально-технической базы учреждения, на оплату и стимулирование труда сотрудников.

1.3. Понятия, используемые в настоящем положении:

- «Потребитель» - юридическое лицо, организация или частное лицо, имеющие намерение заказать услуги для себя, либо для организации;

- «Исполнитель» - МУ «Спортсервис» (ФОК), оказывающий платные услуги.

- Платная услуга – услуга, оказываемая муниципальным учреждением на возмездной основе.

Помимо основной деятельности, располагая квалифицированными кадрами, специальной аппаратурой, объёмом информации и другими видами знаний учреждение имеет право осуществлять предпринимательскую, либо иную приносящую доход деятельность.

Учреждение имеет право для оказания платных услуг заключать дополнительные соглашения, привлекать на договорной основе сторонних специалистов.

1.4 Платные услуги оказываются по желанию «потребителя».

1.5 Платные услуги не могут быть оказаны взамен или в рамках основной деятельности МУ «Спортсервис» (ФОК), финансируемой из средств бюджета.

1.6 Платные услуги «исполнителя» предоставляются в виде услуг, удовлетворяющих потребности населения в области оздоровления, культурно - досуговой деятельности.

К основным видам платных услуг относятся:

- Проведение спортивных, оздоровительных, культурно-зрелищных мероприятий, выставок, турниров, конкурсов, смотров, показательных выступлений спортсменов и др. исполнителей;
- Создание клубов, секций по различным видам спорта и интересам;

- Организация групп здоровья различной направленности;

- Оказание услуг по прокату спортивного инвентаря;

К дополнительным платным видам деятельности относятся:

- буфетное и барное обслуживание;

- сдача в аренду нежилых помещений;

- организация любых платных форм деятельности в соответствии с действующим законодательством с направлением доходов на развитие Учреждения.

1.7. Перечень платных услуг и их цена устанавливается решением Совета депутатов Забайкальского муниципального округа.

1.8. Предоставление платных услуг «потребителям» осуществляется на основании устава, утверждённого учредителем.

1.9. Доходы, полученные от платных услуг, не влекут за собой снижение нормативов бюджетного финансового обеспечения.

1.10. Настоящее Положение разработано с целью защиты участников процесса муниципального учреждения «Спортсервис» и оказания практической помощи руководителю муниципального учреждения «Спортсервис», оказывающего платные услуги.

2. Информация о платных услугах, порядок заключения договора.

2.1. «Исполнитель» обязан предоставлять «потребителю» достоверную информацию, обеспечивающую возможность их правильного выбора и включающую в себя перечень предоставляемых услуг с указанием их стоимости.

2.2. Согласно п.3 ст.161 Бюджетного кодекса РФ в смете доходов и расходов отражаются доходы от оказания платных услуг, согласно п. 1.6. настоящего Положения.

2.3. В соответствии с п.6 ст.161 БК РФ бюджетное учреждение имеет право по своему усмотрению расходовать средства, полученные от оказания платных услуг в соответствии со сметой доходов и расходов.

2.4. Смета по платным услугам составляется согласно Указаниям о порядке применения экономической классификации расходов бюджетов РФ на год без разбивки по кварталам.

В течение года по необходимости производится передвижение сметных данных расходной части сметы с одной статьи на другую, в случае превышения доходной части сметы производится изменение доходной и расходной части сметы без согласования с Комитетом по финансам Забайкальского муниципального округа.

2.5. Доходы по платной деятельности формируются по результатам деятельности учреждения.

Доходная часть планируется с учётом доходов предыдущего периода и предполагаемыми доходами текущего периода.

Расходы производятся в соответствии с Указаниями о порядке применения экономической классификации расходов бюджетов РФ.

2.6. Учреждение вправе привлекать специалистов для оказания платных услуг без соблюдения условий оплаты труда, определённой единой тарифной сеткой и осуществлять оплату труда на договорной основе.

2.7. При оказании платных услуг Учреждение устанавливает льготы: детям до 14 лет скидку 50%, детям сиротам и инвалидам без оплаты, пенсионерам - скидка 50%.

2.8. Режим работы, цены на платные услуги и продукцию, включая цены на абонементы, учреждение устанавливает самостоятельно, по согласованию с Советом Забайкальского муниципального округа.

3. Учёт и отчётность

3.1. Оплата за оказание платных услуг осуществляется через кассу учреждения, затем сдаются на лицевой счёт, открытый в органе Федерального казначейства, либо через терминал (зачисление средств по операциям эквайринга).

3.2 «Исполнитель» ведёт бухгалтерский, статистический учёт доходов по наименованию предоставленных услуг и расходов в соответствии с утверждённой сметой, своевременно предоставляя отчётность в вышеуказанные органы.

3.3 Учреждение обязано ежегодно готовить отчёт о поступлении и использовании внебюджетных средств и предоставлять в адрес Комитета по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа и Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

4. Расчёт стоимости услуг

4.1 Расчёт себестоимости платных услуг производится по статьям

калькуляции, отражающей направление расходов на оказание услуг.

На себестоимость платных услуг относятся:

- затраты на оплату труда;
- начисления на ФОТ;
- канцелярские и хозяйственные расходы;
- расходные материалы;
- амортизация используемого оборудования;
- коммунальные услуги.

4.2 Фонд оплаты труда состоит из следующих частей:

- основная заработная плата

Определяется по нормативам рабочего времени для каждой категории персонала, включая в себя разряд ЕТС.

- заработная плата, начисленная по договорам, трудовым соглашениям

Учреждение вправе привлекать специалистов для оказания платных услуг без соблюдения условий оплаты труда, определённой ЕТС и осуществлять оплату труда на договорной основе.

- премии, доплаты и надбавки

Определяются по результатам профессиональной деятельности, согласно положения «О порядке оплаты и стимулирования труда работников МУ «Спортсервис» (ФОК).

5. Порядок распределения дохода от платных услуг

5.1 Доходы, полученные от платных услуг, зачисляются на лицевой счёт по внебюджетным средствам и расходуются в соответствии с утверждёнными на финансовый год сметами доходов и расходов.

6. Ответственность Исполнителя и Потребителя

6.1 В соответствии с законодательством РФ «исполнитель» несёт ответственность перед «потребителем» за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора.

6.2 Претензии и споры, возникшие между «потребителем» и «исполнителем» разрешаются по согласованию сторон или в судебном порядке, в соответствии с законодательством РФ.

7. Заключительный раздел

7.1 Учредитель осуществляет контроль за соблюдением действующего законодательства в части организации платных услуг.

7.2 Учредитель вправе приостановить деятельность Учреждения по оказанию дополнительных платных услуг, если эта деятельность осуществляется в ущерб основной деятельности Учреждения.

7.3 При выявлении случаев оказания дополнительных платных услуг с ущербом основной деятельности или взимании платы за услуги, финансируемые из бюджета, Учредитель вправе принять решение об изъятии незаконно полученных сумм в соответствующий бюджет.

7.4 Руководитель Учреждения несёт персональную ответственность за деятельность по осуществлению платных услуг.

**Администрация
Забайкальского муниципального округа**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 декабря 2025 года

№ 1752

пгт. Забайкальск

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа на 2026 год

В соответствии со статьёй 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении правил разработки, утверждения и актуализации контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», Законом Забайкальского края от 09 марта 2010 года № 338-ЗЗК «Об особо охраняемых природных территориях в Забайкальском крае», решением Совета Забайкальского муниципального округа от 05 марта 2025 года № 81 «Об утверждении Положения о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного

значения в границах Забайкальского муниципального округа» на 2026 год.

2. Отменить постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 03 декабря 2024 года № 861 «Об утверждении Программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа» на 2025 год.

3. Официально опубликовать настоящее Постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

**Глава Забайкальского
муниципального округа**

А.В. Мочалов

**Приложение
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
от «19» декабря 2025 г. № 1752**

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
охраняемым законом ценностям при осуществлении
муниципального контроля в области охраны и использования особо
охраняемых природных территорий местного значения в границах
Забайкальского муниципального округа» на 2026 год**

1. Общие положения

1.1. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа (далее - Программа), устанавливает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, соблюдение которых оценивается в рамках осуществления муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа (далее - муниципальный контроль).

1.2. Мероприятия по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, осуществляют муниципальные служащие отдела градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа (далее уполномоченные лица) контрольного органа, уполномоченные на осуществление муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа.

1.3. Предметом муниципального контроля в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа является соблюдение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, гражданами на особо охраняемых природных территориях местного значения обязательных требований, установленных Федеральным законом от 14 марта 1995 года № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях», Законом Забайкальского края от 9 марта 2010 г. № 338-ЗЗК «Об особо охраняемых природных территориях в Забайкальском крае», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Забайкальского края в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий, Положения о муниципальном контроле в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий местного значения на территории Забайкальского муниципального округа, утвержденного решением Совета Забайкальского муниципального округа от 03.03.2025 года № 81.

2. Анализ текущего состояния осуществления муниципального контроля, описание текущего развития профилактической деятельности контрольного органа, характеристика проблем, на решение которых направлена Программа

2.1. Видом осуществляемого муниципального контроля является муниципальный контроль в области охраны и использования, особо

охраняемых природных территорий местного значения на территории Забайкальского муниципального округа.

2.2. Контрольный орган осуществляет муниципальный контроль в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения за соблюдением:

- а) режима особо охраняемой природной территории;
- б) особого правового режима использования земельных участков, водных объектов, природных ресурсов и иных объектов недвижимости, расположенных в границах особо охраняемых природных территорий;
- в) режима охранных зон особо охраняемых природных территорий.

2.3. Муниципальный контроль в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий местного значения осуществляется посредством:

- организации и проведения документарных и выездных проверок выполнения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами обязательных требований законодательства;
- проведения инспекционных визитов, рейдовых осмотров;
- принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению выявленных нарушений;
- организации и проведения мероприятий по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (информирование, консультирование, объявление предостережения, профилактический визит);
- организации и проведения мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с контролируемым лицом (наблюдение за соблюдением обязательных требований; выездное обследование).

При осуществлении муниципального контроля проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба), является приоритетным по отношению к проведению контрольных мероприятий.

2.4. Контролируемыми лицами при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения являются юридические лица, индивидуальные предприниматели, граждане, при осуществлении ими деятельности на особо охраняемых природных территориях.

2.5. Объектами муниципального контроля (далее - объекты контроля) являются:

1) деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования при соблюдении режима особо охраняемых природных территорий, особого правового режима использования земельных участков, водных объектов, природных ресурсов и иных объектов недвижимости, расположенных на территории Забайкальского муниципального округа;

2) земли, земельные участки или части земельных участков, расположенные на особо охраняемых природных территориях в границах Забайкальского муниципального округа;

2.6. Задачей муниципального контроля является обеспечение соблюдения обязательных требований в области охраны окружающей среды, касающихся:

1) режима осуществления на особо охраняемых природных территориях (далее - ООПТ) муниципального контроля в границах Забайкальского муниципального округа;

2) особого правового режима использования земельных участков, природных ресурсов и иных объектов недвижимости, расположенных в границах ООПТ;

3) режима охранных зон ООПТ;

2.7. Перечень правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении контрольным органом мероприятий по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения:

- Федеральный закон от 14 марта 1995 года № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях»;
- Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- Закон Забайкальского края от 9 марта 2010 г. № 338-ЗСК «Об особо охраняемых природных территориях в Забайкальском крае»;
- Положение о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения на территории Забайкальского муниципального округа, утвержденное решением Совета Забайкальского муниципального округа от 05.03.2025 № 81.

Полный перечень нормативных правовых актов и их отдельных частей, обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом муниципального контроля в области охраны и использования,

особо охраняемых природных территорий местного значения, публикуется на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети интернет www.zabaikalskadm.ru.

2.8. В рамках муниципального контроля в области охраны и использования, особо охраняемых природных территорий местного значения контрольные мероприятия контрольным органом не проводились.

2.9. Профилактическая деятельность контрольного органа направлена на решение следующих проблем:

- добросовестное соблюдение обязательных требований контролируемыми лицами, устранения условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований, и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

2.10. Ожидаемые результаты реализации Программы:

- повышение информированности подконтрольных субъектов;
- повышение информированности подконтрольных субъектов о действующих обязательных требованиях;
- выявление и предотвращение нарушений обязательных требований законодательства;
- повышение информированности подконтрольных субъектов о существующих требованиях к проведению мероприятий муниципального контроля за соблюдением требований действующего законодательства.

2.11. В рамках профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, уполномоченными лицами контрольного органа осуществляется прием представителей контролируемых лиц, а также проводятся консультации и даются пояснения по вопросам соблюдения законодательства.

3. Цели и задачи реализации Программы

3.1. Целями реализации Программы являются:

- предупреждение нарушений подконтрольными субъектами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;
- предотвращение угрозы причинения, либо причинения вреда охраняемым законом ценностям вследствие нарушения обязательных требований;
- повышение прозрачности системы контрольной деятельности - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;
- устранение существующих и потенциальных условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

3.2. Задачами реализации Программы являются:

В рамках достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

- создание функционирующей системы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;
- выявление причин, факторов и условий, способствующих причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований, установленных законодательством, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;
- устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований, установленных законодательством;
- выявление типичных нарушений обязательных требований и подготовка предложений по их профилактике;
- повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов;
- формирование единого понимания обязательных требований у всех участников контрольно-надзорной деятельности;
- снижение издержек контрольной деятельности и административной нагрузки на контролируемых лиц.

3.3. В Программу возможно внесение изменений и корректировка перечня мероприятий в связи с необходимостью осуществления профилактических мер. Изменения в данную часть Программы в случае необходимости вносятся ежемесячно.

4. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

4.1. В соответствии с Положением о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных

территорий местного значения, контрольным органом проводятся следующие профилактические мероприятия:

- 1) информирование;
- 2) консультирование;
- 3) объявление предостережения;
- 4) профилактический визит (обязательный профилактический визит).

4.2. Уполномоченные лица контрольного органа осуществляют консультирование по следующим вопросам:

- 1) организация и осуществление муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий;
- 2) порядок осуществления контрольных мероприятий, установленных Положением о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения на территории Забайкальского муниципального округа;
- 3) порядок обжалования действий (бездействия) лиц, уполномоченных осуществлять контроль;
- 4) получение информации о нормативных правовых актах (их отдельных положениях), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется администрацией в рамках контрольных мероприятий. Консультирование контролируемых лиц в устной форме может осуществляться также на собраниях и конференциях граждан.

4.3. Перечень профилактических мероприятий с указанием сроков (периодичности) их проведения, ответственных за их осуществление:

№ п/п	Вид мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки Реализации мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия, исполнитель
1	Информирование контролируемых и иных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований	1. Размещение сведений по вопросам соблюдения обязательных требований на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа в сети «Интернет» https://zabaiakalskadm.ru	По мере необходимости	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
		2. Направление контролируемым лицам информационных писем по вопросам соблюдения обязательных требований	По мере необходимости	
		3. Размещение и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа https://zabaiakalskadm.ru информации предусмотренной частью 3 статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"	По мере изменения информации	
	Объявление контролируемым лицам предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований и предложений принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований в случае наличия у Администрации сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтверждения данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям	Подготовка и объявление контролируемым лицам предостережений	По мере выявления готовящихся нарушений обязательных требований или признаков нарушений обязательных требований, не позднее 30 дней со дня получения Администрацией указанных сведений	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
3	Консультирование контролируемых лиц в устной или письменной форме по вопросам муниципального земельного контроля	1. Консультирование контролируемых лиц в устной форме по телефону, по видео-конференц-связи и на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия	При обращении лица, нуждающегося в консультировании	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
		2. Консультирование контролируемых лиц в письменной форме	При обращении лица, нуждающегося в консультировании в течение 30 дней со дня регистрации Администрацией письменного обращения, если более короткий срок не предусмотрен законодательством	
		3. Консультирование контролируемых лиц путем размещения на официальном сайте Администрации письменного разъяснения (в случае поступления в Администрацию пяти и более однотипных обращений контролируемых лиц и их представителей)	В течение 30 дней со дня регистрации Администрацией пятого однотипного обращения контролируемых лиц и их представителей	

4	Профилактический визит, в ходе которого контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля	Профилактическая беседа по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор»	По мере необходимости	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
5	Обязательный профилактический визит	1. В отношении контролируемых лиц, принадлежащих им объектов контроля, отнесенных к определенной категории риска, с учетом периодичности проведения обязательных профилактических мероприятий, установленных п. 2.11 Главы 2 Положения о муниципальном земельном контроле на территории Забайкальского муниципального округа, частью 2 статьи 25 Федерального закона № 248-ФЗ.	В случае необходимости - ежемесячно	
		2. В отношении контролируемых лиц, представивших уведомление о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности в соответствии со ст. 8 Федерального закона №294-ФЗ. В указанном случае не позднее 6 месяцев с даты предоставления такого уведомления.	В случае необходимости - ежемесячно	
		3. На основании Программы проверок		

5. Показатели результативности и эффективности Программы профилактики

Оценка эффективности Программы по осуществлению контроля и профилактике нарушений обязательных требований в 2026 году, проводится по итогам работы за год.

Целевые показатели результативности мероприятий Программы по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения на территории Забайкальского муниципального округа:

- 1) Количество выявленных нарушений требований земельного законодательства, шт.;
- 2) Количество проведенных профилактических мероприятий.

Показатели эффективности:

- 1) Снижение количества выявленных при проведении контрольных (надзорных) мероприятий нарушений требований земельного законодательства;
- 2) Количество проведенных профилактических мероприятий контрольным (надзорным) органом, ед.;
- 3) Доля профилактических мероприятий в объеме контрольных (надзорных) мероприятий, %.

Приложение к Программе профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Забайкальского муниципального округа от «19» декабря 2025 г. № 1752

п/п	Наименование и адрес организации, ИП, ФЛ	ИНН	Кадастровый номер ЗУ, категория риска	Адрес нахождения объекта контроля	Дата проведения	Сроки проведения
1	Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) лагерь центр «Пограничник»	7505005564	75:06:xxxxx, умеренный риск	674661, Забайкальский район, с. Абагайтуй, озеро Цаган-Нур	xx.xx.2026	xx.xx.2026

Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 декабря 2025 года

пгт. Забайкальск

№ 1753

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального земельного контроля на территории Забайкальского муниципального округа на 2026 год

В соответствии со статьями 72 Земельного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской

Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении правил разработки, утверждения и актуализации контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», Решением Совета Забайкальского муниципального округа от 05 марта 2025 года № 80 «Об утверждении Положения о муниципальном земельном контроле на территории Забайкальского муниципального округа», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального земельного контроля на территории Забайкальского муниципального округа на 2026 год.
2. Отменить постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 03 декабря 2025 года № 860 «Об утверждении Программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба)

охраняемым законом ценностям при осуществлении муниципального земельного контроля на территории Забайкальского муниципального округа» на 2025 год.

3.Официально опубликовать настоящее Постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

4.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

**Глава Забайкальского
муниципального округа**

А.В.Мочалов

**Приложение
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
от «19» декабря 2025 г. № 1753**

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
охраняемым законом ценностям при осуществлении
муниципального земельного контроля на территории
Забайкальского муниципального округа на 2026 год**

1. Общие положения

1.1.Настоящая Программа разработана в целях организации проведения Администрацией Забайкальского муниципального округа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, гражданами обязательных требований земельного законодательства на территории Забайкальского муниципального округа, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.Мероприятия по профилактике рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, осуществляют муниципальные служащие отдела градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа (далее - уполномоченные лица контрольного органа), уполномоченные на осуществление муниципального земельного контроля на территории Забайкальского муниципального округа.

1.3.Предметом муниципального земельного контроля на территории Забайкальского муниципального округа является:

- 1)соблюдение юридическими лицами, индивидуальными • предпринимателями, гражданами (далее - контролируемые лица) обязательных требований земельного законодательства в отношении объектов земельных отношений, за нарушение которых законодательством предусмотрена административная ответственность;
- 2)исполнение решений, принимаемых по результатам контрольных мероприятий.

2. Анализ текущего состояния муниципального земельного контроля, описание текущего развития профилактической деятельности органа муниципального земельного контроля и характеристика проблем, на решение которых направлена Программа

2.1.Обязательные требования, оценка которых является предметом муниципального земельного контроля, установлены Земельным кодексом Российской Федерации.

При осуществлении муниципального земельного контроля Администрация осуществляет контроль за соблюдением:

- а) обязательных требований о недопущении самовольного занятия земельных участков, в том числе использования земельных участков лицом, не имеющим предусмотренных законодательством прав на них;
- б) обязательных требований об использовании земельных участков по целевому назначению в соответствии с их принадлежностью к той или иной категории земель и (или) разрешенным использованием;
- в) обязательных требований, связанных с обязательным использованием земельных участков, предназначенных для жилищного или иного строительства, садоводства, огородничества и личного подсобного хозяйства, в указанных целях в течение установленного срока;
- г) обязательных требований, связанных с обязанностью по приведению земельных участков в состояние, пригодное для использования по целевому назначению;
- д)исполнения предписаний об устранении нарушений обязательных требований, выданных должностными лицами, уполномоченными осуществлять муниципальный земельный контроль, в пределах их

компетенции.

2.2. Объектами муниципального земельного контроля являются земля как природный объект и природный ресурс, земельные участки, части земельных участков, расположенные на территории Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, к которым Земельным кодексом Российской Федерации предъявляются обязательные требования.

2.3. Подконтрольными субъектами в рамках муниципального земельного контроля являются граждане, в том числе осуществляющие деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, организации, в том числе коммерческие и некоммерческие организации любых форм собственности и организационно-правовых форм, органы государственной власти и органы местного самоуправления, являющиеся правообладателями и (или) пользователями объектов муниципального земельного контроля.

2.4. Муниципальный земельный контроль в 2025 году осуществлялся в виде контрольно-надзорных мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом. Были проведены выездные обследования 47 земельных участков, из них с нарушением обязательных требований-10.

Материалы выездного обследования земельных участков сельскохозяйственного назначения с выявленными нарушениями обязательных требований представлены в Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю для дальнейшего анализа и принятия соответствующих мер.

2.5. Перечень нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом муниципального земельного контроля, опубликован на официальном сайте «Забайкальского муниципального округа».

2.6.В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, физических лиц, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», с письмом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 марта 2022 года № Д24и-8436 «О разъяснении особенностей организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля плановые проверки в 2025 году не проводились.

3. Цели и задачи реализации программы профилактики

3.1.Основными целями программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми субъектами;
- устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых субъектов, повышение информированности о способах их соблюдения.

3.2.Проведение профилактических мероприятий программы Профилактики

направлено на решение следующих задач:

- укрепление системы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;
- повышение правосознания и правовой культуры руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан;
- оценка возможной угрозы причинения, либо причинения вреда жизни, здоровью граждан, выработка и реализация профилактических мер, способствующих ее снижению;
- выявление факторов угрозы причинения, либо причинения вреда жизни, здоровью граждан, причин и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения угрозы;
- оценка состояния подконтрольной среды и установление зависимости видов и интенсивности профилактических мероприятий от присвоенных контролируемым лицам уровней риска.

4. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Вид мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки Реализации мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия, исполнитель
1	Информирование контролируемых и иных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований	1. Размещение сведений по вопросам соблюдения обязательных требований на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа в сети «Интернет» https://zabaikaalskadm.ru	По мере необходимости	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
		2. Направление контролируемым лицам информационных писем по вопросам соблюдения обязательных требований	По мере необходимости	
		3. Размещение и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа информации предусмотренной частью 3 статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"	По мере изменения информации	
2	Объявление контролируемым лицам предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований и предложений принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований в случае наличия у Администрации сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтверждения данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям	Подготовка и объявление контролируемым лицам предостережений	По мере выявления готовящихся нарушений обязательных требований или признаков нарушений обязательных требований, не позднее 30 дней со дня получения Администрацией указанных сведений	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
3	Консультирование контролируемых лиц в устной или письменной форме по вопросам муниципального земельного контроля	1. Консультирование контролируемых лиц в устной форме по телефону, по видео-конференц-связи и на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия 2. Консультирование контролируемых лиц в письменной форме 3. Консультирование контролируемых лиц путем размещения на официальном сайте Администрации письменного разъяснения (в случае поступления в Администрацию пяти и более однотипных обращений контролируемых лиц и их представителей)	При обращении лица, нуждающегося в консультировании При обращении лица, нуждающегося в консультировании в течение 30 дней со дня регистрации Администрацией письменного обращения, если более короткий срок не предусмотрен законодательством В течение 30 дней со дня регистрации Администрацией пятого однотипного обращения контролируемых лиц и их представителей	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
4	Профилактический визит, в ходе которого контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля	Профилактическая беседа по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор»	По мере необходимости	Отдел градостроительства и земельных отношений Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа
5	Обязательный профилактический визит	1. В отношении контролируемых лиц, принадлежащих им объектов контроля, отнесенных к определенной категории риска, с учетом периодичности проведения обязательных профилактических мероприятий, установленных п. 2.11 Главы 2 Положения о муниципальном земельном контроле на территории Забайкальского муниципального округа, частью 2 статьи 25 Федерального закона № 248-ФЗ. 2. В отношении контролируемых лиц, представивших уведомление о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности в соответствии со ст. 8 Федерального закона №294-ФЗ. В указанном случае не позднее 6 месяцев с даты предоставления такого уведомления. 3. На основании Программы проверок	В случае необходимости - ежемесячно В случае необходимости - ежемесячно В случае необходимости - ежемесячно	

5. Показатели результативности и эффективности

Программы профилактики

Оценка эффективности Программы по осуществлению контроля и профилактике нарушений обязательных требований в 2026 году, проводится по итогам работы за год.

Целевые показатели результативности мероприятий Программы по муниципальному земельному контролю:

- 1) Количество выявленных нарушений требований земельного законодательства, шт.;
- 2) Количество проведенных профилактических мероприятий.

Показатели эффективности:

- 1) Снижение количества выявленных при проведении контрольных (надзорных) мероприятий нарушений требований земельного законодательства;
- 2) Количество проведенных профилактических мероприятий контрольным (надзорным) органом, ед.;
- 3) Доля профилактических мероприятий в объеме контрольных (надзорных) мероприятий, %.

**Приложение
к Программе профилактики рисков
причинения вреда (ущерба) охраняемым законом
ценностям при осуществлении муниципального
земельного контроля на территории**

п/п	Наименование и адрес организации, ИП, ФЛ	ИНН	Кадастровый номер ЗУ, категория риска	Адрес нахождения объекта контроля	Дата проведения	Сроки проведения
1	ООО «Алтайбурмаш», Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Шоссейная, 26	2204084683	75:06:330101: 847, умеренный риск	Забайкальский район, пгт. Забайкальск, микрорайон Дальний, земельный участок 1	xx.xx.2025	xx.xx.2025
2	ООО «Сфинкс», (ИП Богодухов Дмитрий Юрьевич) Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Комсомольская, 16а	7505004112	75:06:330101: 870, умеренный риск	Забайкальский район, пгт. Забайкальск, микрорайон Дальний, земельный участок 9/1	xx.xx.2025	xx.xx.2025
3				Забайкальский район, п.ст. Билитуй		
4				Забайкальский район, с. Степной		

Администрация
Забайкальского муниципального округа

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 декабря 2025 года

№ 1988

пгт. Забайкальск

Об утверждении плана проверок за соблюдением трудового законодательства при осуществлении ведомственного контроля на территории Забайкальского муниципального округа на 2026 год

В целях реализации Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453 - ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа обязывает:

1. Утвердить план проверок за соблюдением трудового законодательства при осуществлении ведомственного контроля на территории Забайкальского муниципального округа на 2026 год (Приложение № 1).

2. Официально опубликовать настоящее распоряжение в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава Забайкальского
муниципального округа

А.В.Мочалов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Распоряжением Администрации
Забайкальского муниципального округа
от «18» декабря 2025 г. № 1988

ПЛАН

проверок за соблюдением трудового законодательства
при осуществлении ведомственного контроля на территории
Забайкальского муниципального округа на 2026 год

№ п/п	Наименование организации	Исполнитель	Дата проведения проверки
-------	--------------------------	-------------	--------------------------

1	Муниципальное общеобразовательное учреждение Даурская средняя общеобразовательная школа	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Февраль
2	Муниципальное общеобразовательное учреждение Билитуйская средняя общеобразовательная школа	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Апрель
3	Муниципальное общеобразовательное учреждение Степнинская средняя общеобразовательная школа	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Июнь
4	Муниципальное учреждение культуры «Забайкальский дом культуры»	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Июль

5	Муниципальное учреждение «Спорт-сервис»	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Сентябрь
6	Муниципальное автономное некоммерческое учреждение «Благоустройство»	рабочая группа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях Забайкальского муниципального округа	Октябрь

Администрация
Забайкальского муниципального округа

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19 декабря 2025 года

№ 1995

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в распоряжение Администрации Забайкальского муниципального округа от 10 декабря 2025 года № 1957 «О создании рабочей группы по назначению и выплате стимулирующих выплат муниципальным учреждениям культуры и учреждению дополнительного образования детей в сфере культуры Забайкальского муниципального округа за отчетный период»

В соответствии с законом Забайкальского края от 025 ноября 2025 года № 2568-33К «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», распоряжением Министерства культуры Забайкальского края от 04 декабря 2025 года № 460/Р «Об обеспечении повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры в 2025 году», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа обязывает:

1.Внести изменения в распоряжение Администрации Забайкальского муниципального округа от 10 декабря 2025 года № 1957 «О создании рабочей группы по назначению и выплате стимулирующих выплат муниципальным учреждениям культуры и учреждению дополнительного образования детей в сфере культуры Забайкальского муниципального округа за отчетный период», а именно:

1.1.Приложение №1 «Состав рабочей группы по назначению и выплате стимулирующих выплат муниципальным учреждениям культуры и учреждению дополнительного образования детей в сфере культуры Забайкальского муниципального округа за отчетный период» читать в новой редакции (Приложение).

2.Официально опубликовать настоящее распоряжение в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.

3.Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава Забайкальского
муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением Администрации
Забайкальского муниципального округа
от «19» декабря 2025 года №1995

СОСТАВ
рабочей группы по назначению и выплате стимулирующих
выплат муниципальным учреждениям культуры и учреждению
дополнительного образования детей в сфере культуры
Забайкальского муниципального округа за отчетный период

Председатель рабочей группы:	Заместитель главы Забайкальского муниципального округа
Заместитель председателя рабочей группы:	Начальник Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа
Секретарь рабочей группы:	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа
Члены рабочей группы:	Заместитель главы - председатель Комитета по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа
	Главный специалист бюджетного отдела Комитета по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа

Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 февраля 2025 года

№ 298

пгт. Забайкальск

Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального автономного некоммерческого учреждения
«Благоустройство»

В соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края № 432 от 30 августа 2024 года «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного некоммерческого учреждения «Благоустройство».

2. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношение возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
№ от « » _____ 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО НЕКОММЕРЧЕСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БЛАГОУСТРОЙСТВО»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Коллективным договором, учитывает положения действующего трудового законодательства Российской Федерации и нормы трудового права, содержащиеся в нормативных актах Российской Федерации.

Настоящее Положение совместно с Коллективным договором, штатным расписанием и Правилами внутреннего трудового распорядка определяет систему оплаты труда и стимулирования работников, установленную в Учреждении.

2. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда штатных работников Учреждения.

3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности Учреждения.

4. По инициативе группы работников или Руководителя по согласованию с рабочей группой Учреждения настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

5. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения, как за счет бюджетных средств, так и иных источников, размещенных законодательством Российской Федерации.;

- порядок определения размеров должностных окладов (ставок заработной платы);

- порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

- условия оплаты труда Руководителя, заместителей Руководителя и главного бухгалтера;

- другие условия оплаты труда.

6. Заработная плата работника (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

II. Порядок и условия оплаты и стимулирования труда.

7. Основные условия оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда определяет Руководитель на календарный год. Источниками финансирования оплаты труда являются:

- средства бюджета;

- средства от приносящей доход деятельности от предоставления платных услуг (в том числе дополнительных услуг) и выполнения работ;

- добровольные пожертвования, целевые взносы физических и (или) юридических, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц;

- средства из других источников в соответствии с законодательством РФ.

7.2. Заработная плата работников Учреждения состоит:

- из должностных окладов (ставок заработной платы), устанавливаемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;

- компенсационных надбавок;

- стимулирующих доплат.

7.3. Оплата работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.5. Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц. За первую половину месяца выплачивается в установленный день с 1 по 15 число текущего месяца, за вторую половину с 16 по 30 (31) число текущего месяца.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или не рабочими праздничными днями, выплату производить накануне этого дня (ст. 136 Трудового кодекса РФ). Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы (ст. 142 Трудового кодекса РФ).

7.6. Место выплаты заработной платы определяется трудовыми договорами.

7.7. За 2 дня до срока выдачи заработной платы работнику выдается расчетный листок, содержащий сведения о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате

7.8. В соответствии со ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы, предусматривающие индексацию заработной платы работников, устанавливаются в полном соответствии с решениями, принимаемыми Президентом РФ и Правительством Забайкальского края в установленных ими размерах и сроках.

8. Должностной оклад (ставка заработной платы).

8.1. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника Учреждения равен базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы), умноженному на персональный интегрированный коэффициент.

Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы) соответствует минимальному окладу по конкретной должности (профессии рабочего), устанавливаемому в учреждении.

Персональный интегрированный коэффициент учитывает квалификацию работника, полученное образование, опыт практической работы, устанавливается Руководителем учреждения каждому работнику и отражается в трудовом договоре.

8.2. Перечень должностей (профессий рабочих), сгруппированных в профессионально-квалификационную группу, и размеры установленных базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы)

8.3. Руководитель учреждения с учетом мнения рабочей группы определяет размеры базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы). При этом он руководствуется размером средств, предусмотренных на оплату труда работников.

8.4. Расчет заработной платы работников по новым базовым должностным окладам (базовым ставкам заработной платы) производится не ранее чем через два месяца после ознакомления всех сотрудников учреждения с новыми размерами базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы).

8.5. Размеры базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы) пересматриваются, если в соответствии с федеральным законом изменяется минимальный размер оплаты труда.

8.6. Порядок расчета должностного оклада (ставки заработной платы), установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с работником.

9. Компенсационные надбавки.

9.1. В Учреждении устанавливаются компенсационные надбавки согласно нормативным актам, содержащим нормы трудового права. Размеры компенсационных надбавок не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные надбавки устанавливаются в целях возмещения работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

9.2. Компенсационные надбавки устанавливаются всем работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

9.3. Работникам учреждения за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие компенсационные надбавки:

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за сверхурочную работу;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за разъездной характер работы;

- районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Надбавка за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в размере 35% за каждый час работы в ночное время.

Период работы в ночное время фиксируется в табелях рабочего времени итоговым количеством за месяц.

Часовая ставка для работников, получающих должностной оклад, рассчитывается путем деления должностного оклада на количество часов в месяц.

Указанная надбавка выплачивается из средств бюджета, направленных на оплату труда.

9.5. Сверхурочная работа оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. Надбавка за разъездной характер работы устанавливается в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей, работа на которых носит разъездной характер, приведен в приложении № 2 к Коллективному договору.

9.8. Все остальные надбавки устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размерах, определяемых по соглашению сторон трудового договора.

9.9. Компенсационные надбавки устанавливаются по представлению Руководителя учреждения.

9.10. Полагающиеся работнику компенсационные надбавки и порядок их расчета, установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с работником.

10. Стимулирующие доплаты.

10.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих доплат:

- за интенсивность и высокие показатели в работе;
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо сложных и ответственных работ;
- за стаж непрерывной работы;
- по итогам работы за период.

10.2. Стимулирующие доплаты направлены на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, в продолжительной работе в учреждении. К стимулирующим доплатам также относятся выплаты в целях поощрения за достижение определенных результатов, выполнение обязательств.

10.3. Стимулирующие доплаты устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Стимулирующие доплаты выплачиваются только тем работникам, работа которых соответствует показателям, достижение которых служит основанием для начисления стимулирующей доплаты.

Размер стимулирующих доплат устанавливаются как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере.

Стимулирующие доплаты устанавливаются как единовременно, так и на определенный срок, но не более одного года, и выплачиваются за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств внебюджетных фондов.

10.4. Доплата за выполнение особо сложных и ответственных работ устанавливается работникам, непосредственно участвующим в их выполнении, с учетом личного вклада.

10.5. Для установления работникам стимулирующих выплат и определения их размера в Учреждении под председательством Руководителя создается постоянно действующая Комиссия по подведению итогов работы в составе заместителей руководителя, представителя трудового коллектива.

Комиссия на основе оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ вырабатывает предложения по установлению стимулирующих выплат. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов работы своим приказом утверждает Руководитель.

10.6. Стимулирующие доплаты и их размеры по итогам работы за период устанавливаются приказом Руководителя по представлению постоянно действующей Комиссии с указанием наименования доплаты, ее размера каждому работнику и источника финансирования для ее выплаты.

Решение о выплате стимулирующих доплат заместителям Руководителя, главному бухгалтеру и другим работникам, непосредственной подчиненным Руководителю, принимает Руководитель ежемесячно на основе оценки результатов работ по системным показателям.

10.7. В учреждении устанавливается доплата работникам, удостоенным отраслевыми наградами и почетными званиями.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в размере:

до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

до 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Доплата работникам, удостоенным отраслевыми наградами, устанавливается приказом Руководителя со дня присвоения нагрудного знака (почетного звания). Указанная доплата выплачивается за счет средств бюджета, направленных на оплату труда.

10.8. Работникам Учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет - в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

- при выслуге лет 0 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет свыше 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

Доплата за стаж непрерывной работы выплачивается за счет средств бюджета, направленных на оплату труда.

10.9. Порядок выплаты стимулирующих доплат, установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с каждым работником.

11. Условия оплаты труда Руководителя Учреждения, заместителей Руководителя и главного бухгалтера.

11.1 Заработная плата Руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.2. Руководитель учреждения формирует, согласовывает с учредителем и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда.

11.3. Должностные оклады заместителей Руководителя и главного бухгалтера устанавливает Руководитель Учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада, установленного Руководителю. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации, объемов выполняемых работ.

11.4. Для заместителей Руководителя, главного бухгалтера Руководитель Учреждения устанавливает перечень стимулирующих доплат.

11.5. Заместителям Руководителя и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты начисляются в порядке, приведенном в пунктах 10.1.-10.9. настоящего Положения.

11.6. Установление стимулирующих выплат Руководителю учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями эффективности работы, установленными Учредителем, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Учредителем на эти цели.

III. Оплата труда прочих работников Учреждения.

12. Оплата труда работников, не относящихся к ПКГ должностей работников Учреждения, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

IV. Прочие выплаты.

13. Работникам Учреждения оказывается материальная помощь.

Выплачивать материальную помощь к отпуску:

- административно-управленческому персоналу в размере двух должностных окладов с учетом районного регулирования и с учетом 30% за стаж работы в Забайкальском крае по личному заявлению работника;

- профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональная профессия служащих третьего уровня» в размере одного должностного оклада с учетом районного регулирования и с учетом 30% за стаж работы в Забайкальском крае по личному заявлению работника;

- профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональная профессия рабочих первого уровня» не менее 3000 рублей по личному заявлению работника.

15. Решение о выплате материальной помощи принимает Руководитель учреждения после рассмотрения личного заявления работника. Решение оформляется приказом Руководителя Учреждения.

16. Материальная помощь выплачивается из средств, выделенных из бюджета на стимулирование труда работников, а также из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

V. Порядок и условия премирования работников учреждения

17. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

17.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, за квартал, за год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

17.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 100%.

17.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 100%.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

17.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

VI. Другие вопросы оплаты труда

18. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

VII. Заключительные положения.

19. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств бюджета, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств, направляемых на оплату труда.

Приложение

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципального автономного некоммерческого учреждения «Благоустройство» Забайкальского муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные» должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	кассир; кладовщик	7090

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные» должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам;	9283
4 квалификационный уровень	Мастер; Механик;	9184 9283

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные» должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист; юрист	10078 9644

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные» профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	уборщик помещений; дворник; сторож-диспетчер; водораздатчик	6071
	Кочегар	6014
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих второго уровня		

1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник;	6071
	Тракторист ЛТЗ; Тракторист погрузчика	7376
	водитель КАМАЗа 114; водитель Газели	7872 8201
	водитель КАМАЗа (ассенизатор); водитель ГАЗ (ассенизатор); тракторист; автогрейдерист	8201
	Электромонтер, электрогазосварщик	7174

ПАМЯТКА ПО ТАБАКОКУРЕНИЮ

Глобальность проблемы табакокурения трудно преувеличить, поскольку не найдется человека, который бы в своей жизни не встречался с табачным дымом или рекламой табачной продукции. И для этого не обязательно курить табак самому. Мы ежедневно встречаемся с табачным дымом на лестничных площадках жилых домов, на остановках общественного транспорта, в других местах, где люди, даже желающие оградить себя от воздействия табачного дыма, часто не имеют такой возможности.

Курение табака — серьезная медико-социальная проблема и одна из главных предотвратимых причин смертности и инвалидности во всем мире. В России распространенность регулярного курения по данным Глобального опроса взрослого населения о потреблении табака достигла 39,4%: более 60-ти% среди мужчин и 20-ти% среди женщин. Россия занимает одно из первых мест по потреблению табака в мире.

Курение способствует высокому уровню смертности населения России, который по данным Министерства здравоохранения РФ в 2,5 раза выше, чем в странах Европы, способствует низкой продолжительности жизни, которая в России самая низкая среди 53 стран Европейского региона Всемирной организации здравоохранения.



Курение убивает половину курильщиков. В России ежегодно гибнут более 300 тысяч человек от болезней, связанных с потреблением табака, при этом трое из четырех умирают в возрасте 35 — 69 лет.

Вот перечень последствий курения: онкозаболевания, недоразвитие, мертворождение, ампутация, импотенция, эмфизема, преждевременное старение, пародонтоз.

Курение — это страдание и самоуничтожение!

На Земле целых два международных дня, посвященных борьбе с курением, которые отмечаются ежегодно: Всемирный день без табака (31 мая) и Международный день отказа от курения, который отмечается в третий четверг ноября. Первая из этих дат установлена Всемирной

организацией здравоохранения в 1988 году, вторая появилась даже раньше — в 1977 году, по инициативе Американского онкологического общества при поддержке Всемирной организации здравоохранения.

Цель Всемирных дней отказа от курения — способствовать снижению распространенности табачной зависимости, вовлечение в борьбу против курения всех слоев населения и врачей всех специальностей, профилактика табакокурения и информирование общества о пагубном воздействии табака на здоровье.

Практические рекомендации по отказу от курения

Необходимо настроить себя на отказ от курения, избегать мыслей о том, что это трудно осуществить, напротив, внушить себе, что вы не раб привычки, достаточно владеете собой и легко одолеете привычку курения.

Важно знать одно: вы точно сможете бросить курить, ничего запредельно героического в этом нет, но при одном условии: **ВЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ХОТИТЕ БРОСИТЬ КУРИТЬ!**

Составьте для себя список доводов в пользу вашего отказа от курения (польза и преимущества прекращения курения).

НАПРИМЕР:

- улучшение здоровья;
- лучшее ощущение вкуса пищи и запахов;
- экономия денег;
- улучшение самочувствия и физического состояния и т.д.

Дома и на рабочем месте уберите с глаз все предметы, связанные с курением (пепельницы, пачки сигарет, мундштуки, трубки, спички, зажигалки). Определите, когда Вам больше всего хочется курить: в машине, на работе, после еды, перед сном? Задача — установить, когда Вы курите, чтобы соблазны некий ритуал. Замените ритуальную сигарету иным ритуалом. Например, вместо сигареты перед сном, съешьте яблоко или подбросьте двадцать раз в воздух спичечный коробок. Очень помогает, если сделать десять глубоких вдохов.

Откладывайте (в копилку) деньги, которые вы ежедневно тратили бы на сигареты. Сдайте в чистку вашу верхнюю одежду, чтобы освободить ее от табачного запаха. Чистите зубы не менее двух раз в день и обратите внимание, как по прошествии нескольких дней после отказа от курения ваши зубы очистятся от желтизны.

По возможности избегайте общения с курильщиками, в особенности в ситуациях, когда они курят или могут закурить (хотя бы в течение первого месяца отказа от курения).

Увеличьте примерно вдвое количество потребляемой жидкости: минеральная вода, сок, некрепкий чай; отвары отхаркивающих трав, это будет способствовать более быстрому выведению токсических веществ из организма.

В ситуациях, когда возникает желание закурить

Встаньте, начните двигаться, займитесь чем-нибудь, позвоните кому-нибудь по телефону, измените обстановку. Посмотрите на часы в момент появления желания закурить, и вы увидите, что надо удержать себя всего несколько минут, после чего желание слабеет или проходит вовсе.

Используйте технику релаксации. Сделайте медленный и глубокий вдох, считая до 5, так же медленно на счет 5 выдохните. Повторите 5 раз. Сделайте 5 глубоких вдохов и выдохов. На последнем вдохе задержите дыхание и зажгите спичку. Задерживайте дыхание, пока она горит, а затем загасите ее медленным выдохом и вдавите спичку в пепельницу, как сигарету.

Тактика поведения в случае срыва

С первой попытки прекращают курить 30 — 40 процентов курильщиков. Большинству же требуются повторные попытки. Если вы закуривали вновь:

- немедленно бросьте курить;
- избавьтесь от сигарет (выбросите, уничтожьте);
- учтите, что короткий срыв вовсе не означает, что вы снова стали курильщиком;
- проанализируйте, какие причины и обстоятельства побудили вас снова закурить. Обдумайте, как в следующий раз преодолеть их.



★ Регулярно очищайте обогреватель от пыли

★ Электрообогреватели оказывают большую нагрузку на электросеть дома

★ Изучите инструкцию по эксплуатации

★ НЕ прикасайтесь к включенному обогревателю мокрыми руками

Следите за техническим состоянием прибора

**БЕЗОПАСНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ЭЛЕКТРООБОГРЕВАТЕЛЕЙ**

**В случае возгорания
ОБЕСТОЧЬТЕ ПРИБОР**

- ★ Не оставляйте обогреватель включенным на ночь и в ваше отсутствие
- ★ Устанавливайте обогреватель в безопасном месте, далеко от легковоспламеняющихся веществ и газовых баллонов

Газета набрана и отпечатана в администрации Забайкальского муниципального округа. Газета распространяется бесплатно.

Редактор: главный специалист администрации Забайкальского муниципального округа.

Учредители: Администрация Забайкальского муниципального округа.

Адрес редакции: 674 650, Забайкальский край, Забайкальский округ, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская 40 А.

E-mail: zabaikalsk-40@mail.ru. Тел.: 8-(30251)-3-23-41 Тираж 8 экз.

Официальный сайт администрации: zabaikalskadm.ru.